



Angebot an betriebliche Entscheidungsträger: **Projekt** **„IMPULSe gegen Arbeitsstress“** gefördert vom ÖGB mit Mitteln der AUVA

Projektdurchführung: bis Ende 2009

Projektevaluation: bis Ende 2010

Sehr geehrte EntscheidungsträgerIn,

in Zusammenarbeit mit den BeraterInnen der humane GmbH. bietet Ihnen der ÖGB über Ihren Betriebsrat ein gefördertes IMPULS-Projekt an, das sowohl der Arbeitgeberseite als auch den MitarbeiterInnen nützen soll.

Diese Möglichkeit bieten wir **14** engagierten und aktiven Unternehmen an. Vielleicht ist Ihre Organisation dabei. Nachfolgend einige Details dazu:

1. Warum ein IMPULS-Projekt?

Sie wollen

- ein gutes Betriebsklima und Arbeitszufriedenheit,
- Stress und Krankenstände aktiv reduzieren,
- gesunde und motivierte MitarbeiterInnen,
- Effizienz und Leistungsfähigkeit erhalten,
- gute MitarbeiterInnen gewinnen und behalten,
- als Arbeitgeber produktiver und attraktiver werden.

2. Was leistet ein IMPULS-Projekt?

- Mit dem IMPULS-Test werden sowohl Stressoren als auch Ressourcen im Betrieb festgestellt und positiv gestaltet.
- Führungskräfte und MitarbeiterInnen schaffen gemeinsam deutliche Verbesserungen. Stress wird plötzlich handhabbar.

3. Ablauf eines IMPULS-Projekts

Phase 1: Beratung und Projekt-Entscheidung

Wir kommen 2 x 2 Std. in den Betrieb und klären mit der Projektgruppe in Ihrem Betrieb (Entscheider, Betriebsrat, Fachpersonen), wie ein IMPULS-Projekt in Ihrem Unternehmen konkret aussehen könnte. Am Ende steht Ihr „ja“ oder „nein“ zum IMPULS-Projekt. Wenn „ja“, geht es weiter mit Phasen 2 bis 4.

Phase 2: Projekt-Konzept und Planung

Wir planen und organisieren mit Ihnen die konkrete Durchführung des IMPULS-Projektes im Betrieb.

Phase 3: Projekt-Durchführung

Wir führen das IMPULS-Projekt im Betrieb durch (Information Führungskräfte / MitarbeiterInnen, IMPULS-Test ausfüllen, Ergebnisauswertung, Ergebnisbesprechung mit Projektgruppe, IMPULS-

Workshop zur Entwicklung von Lösungen, Schlussbesprechung mit Projektgruppe).

Phase 4: Nachhaltigkeit, Erfolgskontrolle

- **Nach ca. 6 Monaten:** Wir machen Telefoninterviews mit der Projektgruppe zum Ist-Stand;
- **Nach ca. 12 Monaten:** Wir führen einen Workshop zur Evaluierung mit der Projektgruppe durch.

4. Umfang und ÖGB-Förderung

Förderbarer Projektumfang: Gefördert wird sowohl Phase 1 wie auch die Durchführung von Phase 2 bis 4. Details zum Förderumfang und zu den Förderkriterien des ÖGB finden Sie im IMPULS-Info-Paket (siehe Punkt 5).

ÖGB-Förderbeitrag: Der ÖGB fördert IMPULS-Projekte mit Mitteln der AUVA bis zu max. 75 % bzw. max. € 10.000,- exkl. Ust. pro Betrieb.

Förderzeitraum IMPULS-Projekte

IMPULS-Projekte können noch bis Ende 2009 gestartet werden, die Projekt-Evaluation findet bis Ende 2010 statt.

5. Wo bekommen Sie mehr Information?

IMPULS-Info-Paket erhältlich bei:

humanware GmbH
Frau Julia Steurer
E-Mail: humanware@humanware.at
Tel.: +43/680/20 21 749

ÖGB, Referat Sozialpolitik – Gesundheitspolitik
Frau Dr. Ingrid Reifinger
E-Mail: Ingrid.Reifinger@oegb.at
Tel.: +43/1/53 444 461

LETZTE INFORMATIONS- VERANSTALTUNG!

Am **15. Oktober 2009 von 13.30 bis 17.00 Uhr** findet die letzte Informationsveranstaltung für interessierte Entscheidungsträger und Betriebsräte in Wien statt. Die genaue Adresse wird bei Anmeldung bekannt gegeben.

Mehr zum IMPULS-Test unter:
www.impulstest.at